

## AVIS DE RECHERCHE

### Responsable du développement et de l'arrimage des services

Envie de contribuer à l'implantation tant attendue d'une **maison de naissance** à Laval?

De participer à un **projet collectif** qui affirme la place des sages-femmes et repense leur intégration au cœur des services communautaires et professionnels?

De coconstruire, avec les familles et les partenaires, des **trajectoires de services innovantes** et inclusives, inspirées des **meilleures pratiques**?

De mettre ton expertise au service d'un projet porteur, appelé à faire référence au Québec et au-delà?

**Le projet Ensemble pour accueillir la vie (ENVIE) cherche une personne clé pour soutenir cette ambition.**

### Contexte de travail

Ensemble pour accueillir la vie (ENVIE) est un projet collectif de développement social porté par **Mieux-Naitre à Laval (MNL)** et une quinzaine de partenaires régionaux et nationaux au sein de la cellule de travail ENVIE. Le projet se développe avec l'appui de la Politique régionale de développement social (PRDS) de Laval.

Ce projet vise à **rassembler sous un même toit** diverses ressources répondant aux besoins des futurs et nouveaux parents — incluant une **Maison de naissance** — et à **favoriser** un accompagnement global, continu et inclusif des familles lavalloises. Voir l'organigramme du projet.

Dans cette phase (2025-2026), ENVIE entre dans une période de **consolidation et de planification avancée** : arrimage interprofessionnel, plan d'implantation concerté et collaboration avec le CISSS de Laval dans le déploiement des services de sages-femmes.

### Mandat et fonctions

La personne occupant le poste est responsable de la **co-construction de la trajectoire de services et d'accompagnement global et continu** des familles dans le cadre du projet ENVIE.

Elle soutient activement l'**arrimage des pratiques** entre les différents prestataires : sages-femmes, organismes communautaires, professionnels d'ENVIE et partenaires institutionnels, afin que ces services ne soient pas seulement juxtaposés, mais qu'ils **s'enrichissent mutuellement** au bénéfice des familles lavalloises. Elle fait **valoir l'importance d'une conception participative des services**, en exposant la valeur ajoutée de la **participation citoyenne**.

Elle représente la vision ENVIE au **comité consultatif du CISSS** sur le déploiement des services de sages-femmes à Laval, en favorisant le dialogue et la compréhension des enjeux entre les acteurs du réseau public et communautaire. Plus précisément, elle devra :





## Principales responsabilités

- **Conception collective** : coordonner les démarches de co-construction, harmoniser les pratiques d'accueil et de suivi, proposer des modèles de collaboration adaptés au contexte lavallois.
- **Arrimage interprofessionnel** : organiser des rencontres entre équipes de différents milieux, élaborer des mécanismes de référencement et de collaboration, favoriser l'accessibilité et l'inclusivité des services.
- **Représentation stratégique** : siéger au comité consultatif du CISSS sur les services de sages-femmes, entretenir des relations avec les partenaires institutionnels, contribuer aux représentations politiques.
- **Soutien à la planification et à la recherche** : suivre les échéanciers, appuyer le projet de recherche, produire des rapports.
- **Communication interne** : collaborer avec la Responsable de la mobilisation et des communications sur « les Nouvelles d'ENVIE », co-rédiger des synthèses et tableaux de bord pour le noyau stratégique et les bailleurs de fonds.

## Conditions d'emploi – Mesures de conciliation famille-travail

### Formation

- Formation universitaire en santé publique, travail social, développement social, pratique sage-femme, périnatalité, administration de la santé ou domaine connexe.

### Connaissances

- Connaissance approfondie du secteur de la périnatalité et de la pratique sage-femme;
- Connaissance approfondie du réseau de la santé et du réseau communautaire de Laval;
- Bonne connaissance et facilité à travailler avec les outils informatiques (suite Office)
- Excellent français écrit et parlé, anglais fonctionnel;

### Expérience

- Cinq ans d'expérience en coordination intersectorielle ou développement de services, idéalement dans les milieux de la santé, du communautaire ou périnatal.

### Compétences

- Capacité démontrée à dialoguer avec des professionnel-le-s de la santé, gestionnaires et décideurs publics.
- Capacité à traduire les perspectives citoyennes en orientations concrètes pour les partenaires.
- Compétence en animation de processus de co-construction et en gestion de projet complexe

## Conditions d'emploi – Mesures de conciliation famille-travail

- **Poste de 28h/semaine**, en général en semaine de jour, en soirée pour certaines activités.
- **Entrée en fonction** : Dès que possible
- **Salaire** : profil général : entre 31.67\$ \$ et 37.18\$/hre selon formation et expérience. Profil sage-femme : négociation possible.
- **Lieu de travail** : Mieux-Naître à Laval et télétravail

**Congés santé-obligations** : accès progressif à 12 congés /an.

**Congés fériés** : 18 /an (dont 10 au temps des Fêtes). **Congés sociaux** : 4 /an après 6 mois en poste

**Réception des candidatures** : SVP, envoyer CV et lettre de présentation à

Lysane Grégoire, directrice générale de Mieux-Naître à Laval: [lgregoire@mieuxnaître.org](mailto:lgregoire@mieuxnaître.org)  
Merci pour votre intérêt! Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.